



Tome nota

Recomendaciones para impulsar al talento

El miedo al éxito puede llevar a comportamientos como procrastinar o entregar trabajos de baja calidad, según Saskia de Winter, directora de Saskia de Winter Training. Este miedo puede confundirse con desinterés, pero en realidad paraliza a los colaboradores, afectando su autoestima y toma de decisiones. Las consecuencias incluyen baja productividad, creatividad y moral en la organización, además de aumentar el ausentismo y la rotación. Para enfrentar este problema, las empresas deben fomentar una cultura de apoyo, celebrar los procesos más que los resultados, y recompensar el aprendizaje, incluso del fracaso, para reducir la presión sobre el éxito.

Más Información: eleconomista.mx

