



IMPULSA MORENA INCLUSIÓN LABORAL EN LA CDMX

VÍCTOR HUGO ROMO DE VIVAR GUERRA
DIPUTADO DE MORENA EN EL CONGRESO DE LA CIUDAD DE MÉXICO
@VRMOMOG

El Congreso local tiene en sus manos una oportunidad histórica para cambiar la narrativa de exclusión

En la Ciudad de México, más de 400 mil personas tienen alguna discapacidad, lo que equivale a 4.7 por ciento de la población total.

Muchas de ellas son potencialmente productivas y están listas para contribuir al desarrollo de su ciudad, pero enfrentan barreras significativas que impiden su acceso a un empleo digno, justo y seguro.

La marginación de las personas con discapacidad (PCD) en el mercado laboral no es solo cuestión de prejuicios, sino un problema estructural.

Sólo 34.2 por ciento de las PCD en la capital participan en la fuerza laboral, una cifra muy por debajo del promedio general.

Además, la gran mayoría de ellas identifica la falta de oportunidades como su mayor obstáculo.

Esto, combinado con la carencia de infraestructura accesible y la discriminación social, perpetúa un círculo de exclusión.

Frente a esta realidad, el grupo parlamentario de Morena, por mi conducto, presentamos una iniciativa ante el Congreso de la Ciudad de México para cambiar el rumbo de la inclusión laboral en la capital del país.

Esta propuesta, sustentada en los principios de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, busca garantizar justicia laboral para las PCD.

La iniciativa plantea que el gobierno de la Ciudad de México destine al menos 5 por ciento de sus nuevas plazas laborales para contratar personas con discapacidad.

Este porcentaje, aunque parece modesto, tiene el potencial de transformar la vida de miles de ciudadanos y de generar un impacto económico positivo.

Estudios demuestran que la inclusión laboral de las PCD no solo reduce

la discriminación, sino que también aumenta la felicidad, la productividad y los beneficios sociales.

Por cada peso invertido en incentivos laborales para PCD, el cálculo es que se recuperan entre 2.87 y 3.94 pesos en beneficios económicos y sociales.

La propuesta presentada también incluye medidas para asegurar accesibilidad universal en los entornos laborales, capacitar a las PCD y promover campañas que erradiquen estigmas y prejuicios.

Estas acciones no solo benefician a las personas con discapacidad, sino que fortalecen la cohesión social y la economía de la ciudad.

Implementar esta política no es solo un acto de justicia, es un paso hacia una sociedad más inclusiva y equitativa.

La exclusión laboral de las PCD le cuesta a México entre 3 por ciento y 7 por ciento del PIB debido a menores niveles de ocupación y malas condiciones laborales.

Corregir esta situación es no solo ético, sino económicamente estratégico.

En palabras de la iniciativa: "Nada sobre nosotros sin nosotros, nada sobre nosotras sin nosotras".

Este lema subraya la necesidad de incluir a las Personas con Discapacidad en las decisiones que afectan sus vidas.

Su capacidad para contribuir está comprobada, y su inclusión en el ámbito laboral no debería ser opcional, sino una obligación moral y legal.

El Congreso de la Ciudad de México tiene en sus manos una oportunidad histórica para cambiar la narrativa de exclusión y avanzar a una era de inclusión laboral en la capital.

El camino hacia la justicia y la equidad no es sencillo, pero con esta iniciativa, se da un paso firme hacia un futuro más digno para todos los capitalinos.

Es hora de transformar palabras en



acciones y garantizar que todos tengan la oportunidad de aportar su talento al desarrollo de nuestra ciudad.

Porque, al final, una sociedad que incluye a todos es una sociedad que avanza junta.

“La iniciativa plantea que el gobierno destine al menos 5% de sus nuevas plazas laborales para contratar personas con discapacidad”.

