

2024-10-23

Fortalece IECM profesionalización de su personal

Autor: Redacción

Género: Nota Informativa

<https://cdmx.info/fortalece-iecm-profesionalizacion-de-su-personal/>

CIUDAD DE MÉXICO 23 DE OCTUBRE (CDMXMAGACÍN). El Instituto Electoral de la Ciudad de México (IECM) implementa un programa permanente de capacitación y evaluación de su personal de la rama administrativa y del Servicio Profesional Electoral con el fin de fortalecer el conocimiento y habilidades en el ejercicio de la función pública.

Para el personal de la rama administrativa, el programa se integra por 14 cursos, agrupados en niveles inicial y especializado, y un ciclo lateral, impartidos de manera mixta, en materia de: Equidad y género; Cultura democrática y participación ciudadana: retos y debilidades; Sistema Electoral: antecedentes y realidades; Estrategias efectivas de comunicación institucional; Planeación y presupuesto con perspectiva de género; Innovación de procesos de participación ciudadana; Salud emocional en el trabajo: autoevaluación y gestión del estrés; Planeación estratégica; Técnicas de argumentación e interpretación jurídica; Bienestar y clima institucional; Calidad: un compromiso con la ciudadanía, entre otros.

La capacitación, efectuada en mayor medida en modalidad virtual, es complementada con sesiones presenciales y busca generar, en cada una de las personas que colaboran en la institución, conocimiento de la función sustantiva del IECM, así como sentido de pertenencia y apropiación de los principios del Sistema de Gestión de Calidad Electoral regulado en la norma ISO NOM-035-STPS-2018, del cual el organismo se encuentra certificado.

Estos módulos son administrados por la Secretaría Administrativa del IECM, a través de la Dirección de Reclutamiento, Desarrollo y Evaluación, y considera el registro de actividades de capacitación externa impartidas por otras áreas o instituciones.

En el caso del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional, la normatividad emitida por el Instituto Nacional Electoral, establece un enfoque basado en un programa de formación por niveles y un mecanismo de capacitación.

Este programa prepara a la persona funcionaria del Servicio para desarrollarse en distintos cargos o puestos de la función electoral y así adquirir un perfil multifuncional, a través del desarrollo de competencias, conforme a un plan curricular específico a cursar en ciclos trianuales.

El programa del SPEN se estructura a partir de tres tipos de módulos: formación básica, especializada y optativa. Entre los temas de la oferta de capacitación se encuentran: Liderazgo en Materia Electoral; Administración Ejecutiva con Visión Institucional; Aspectos Normativos en la Administración Electoral; Cultura Organizacional en los Órganos Electorales; Organización y Administración de las Juntas Distritales Ejecutivas; Procesos Electorales: Federales y Locales; Ética en la Función Pública; Fiscalización del ingreso y gasto de los sujetos obligados; Sistema jurídico y Procedimientos Administrativos Sancionadores; Logística Electoral, entre otros.